

## Peer Group Lab für agile Pioniere

am 13. November 2019 in den Räumlichkeiten der innogy SE in Dortmund

**Unsere Organisationen** müssen agiler werden. Führung spielt hierbei eine zentrale Rolle. Agile Führung beruht dabei auf einer Haltung, die klassischem Führungs- und Steuerungsdenken an manchen Stellen diametral entgegengesetzt ist.

**Das Ziel** dieses Forums ist es, Pioniere dieser neuen Führungshaltung und Gestalter agilerer, empowerter Formen von Zusammenarbeit über Organisationsgrenzen hinweg zusammenzubringen für einen Tag des Austauschs, der Verbindung, der Inspiration und des gemeinsamen Lernens.

### Für wen?

- Pioniere neuer lern- und entwicklungsorientierter Führungsansätze
- Gestalter agiler, selbstorganisierter Formen von Zusammenarbeit
- Pioniere einer Kultur von Augenhöhe, Kreativität, Innovation, Beteiligung und Selbstverantwortung

### Was?

Wir laden zu einem stärkenden Erfahrungsaustausch unter Gleichgesinnten ein, den Sie im Wesentlichen selbst gestalten werden. Wir stellen den Rahmen zur Verfügung und moderieren durch den Tag. Der Tag startet mit einem aktuellen Impuls von 30-40 Minuten:

- Agile Selbstführung – die Mindset-Dimension von agiler Führung tiefer verstehen
- Emergent Change – ein Ansatz der agilen Transformation

Der Rest des Programmes wird durch die Themen und Fragen, die Sie mitbringen, bestimmt. Beispielsweise:

- Räume von Selbstverantwortung und Selbstorganisation gestalten
- Inseln agiler(er) Führung untereinander vernetzen
- Die Zusammenarbeit mit der (weniger agilen) Rest-Organisation gestalten
- Best Practice Austausch – Durchbrüche die funktioniert haben
- Fuck Off Party – Fehlschläge teilen und feiern
- Zusammenspiel interner und externer Beratung im Transformationsprozess
- Typische Konfliktlinien zwischen klassischen und agile(re)n Denk- und Arbeitsweisen und der konstruktive Umgang damit
- Umgang mit meinen eigenen Grenzen

## Wie?

Wir schaffen einen guten Rahmen, in dem Sie Ihre Themen einbringen und bearbeiten können:

- 10:00 Uhr Get together, erstes Kennenlernen
- 10:30 Uhr Impuls-Vortrag
- 11:15 Uhr Pause
- 11:45 Uhr Abstimmung der Themenschwerpunkte
- 12:30 Uhr Einstieg Themenbearbeitung
- 13:30 Uhr Mittagpause/Netzwerken
- 14:30 Uhr Weitere Themenbearbeitung
- 15:30 Uhr Teilen der Arbeitsergebnisse
- 16:00 Uhr Kaffeepause
- 16:30 Uhr Abschluss/weitere Ideen/Feedback
- 18:00 Uhr Ausklang

## Wer?



**Stephanie Ekrod**, Geschäftsführerin DIE COACHING GESELLSCHAFT mbH, Buchautorin und Vortragsrednerin ist seit 2009 als Executive Coach für High Potentials und Führungskräfte in internationalen DAX-Konzernen und in mittelständischen Strukturen tätig. Im Leadership-Bereich sind ihre Schwerpunktthemen agile Selbstführung und Führungssagilität.



**Dr. Hermann Küster**, Senior Coach DBVC e.V., Vortragsredner und Coach-Ausbilder. Seit 2001 tätig als Entwicklungsbegleiter für innovative Entscheider und Sparringpartner für Topmanagement in Konzernen und Mittelstand. Als Pionier agiler Führungsansätze in Deutschland sind diese bereits seit 2010 ein Kernstück seiner Coaching- und Beratungstätigkeit.



**Dr. Karin Schnitker**, Professorin für Unternehmensführung an der Hochschule Osnabrück. Zuvor in verschiedenen verantwortlichen Positionen im Bereich der inter-/nationalen strategischen Unternehmensentwicklung tätig, berät sie seit 2012 Unternehmen in Fragen der strategischen, nachhaltigen Unternehmensentwicklung, des Change Management und agiler Unternehmensführung

## Organisatorisches

- Ort: innogy SE, Freistuhl 7, 44137 Dortmund
- Zeit: Mittwoch, 13. November 2019, 10:00-18:00 Uhr
- Preis: Teilnahmebeitrag 500,- Euro zzgl. MwSt. (der Teilnahmebeitrag beinhaltet 1 Seminartag inkl. Seminarunterlagen und zwei Kaffeepausen)