

NINA RECKER

Diplom Psychologin, Executive Coach, Lehrbeauftragte im Bereich Leadership und Human Resources Management, Vortragsrednerin, Trainerin und Beraterin für Organisations-Führungskräfte- und Personalentwicklung



Haltung/Philosophie:

Um Systeme und Menschen wirksam führen zu können, muss man sie ‚verstehen‘ und dafür ist es relevant, sich selbst zu ‚kennen‘. Der Fokus in der Beratung wie im Coaching liegt sowohl auf dem äußeren System, wie vor allem auf dem eigenen inneren System. Für die Bewältigung herausfordernder Situationen und einer nachhaltigen (Weiter-)Entwicklung ist es wichtig, die Denkmuster, die unser Befinden, Handeln und Erfolge meist unbewusst steuern, bewusst zu machen und zu erweitern, genauso wie die vorhandenen Ressourcen und Potentiale. Menschen und Organisationen in dieser Entwicklung zu unterstützen ist für mich Beruf(ung), mit der Überzeugung, dass Unternehmen vor allem durch wirksame Führung und eine Potentialentfaltungs- und Kooperationskultur nachhaltig erfolgreich sind.

Zu meiner Person:

Nina Recker, Jahrgang 1976, verheiratet, 2 Töchter

Arbeitserfahrungen:

Langjährige HR- u. Führungserfahrungen in unterschiedlichen Rollen und Verantwortlichkeiten im DAX-Konzern und Mittelstand. Beratung von Geschäftsführern/Top Management, Führungskräften und Personalabteilungen im Feld der Organisations-, Führungskräfte- und Personalentwicklung sowie in agilen Transformationsprozessen.

Einzelcoachings von Executives, Führungskräften und Potentials in Unternehmen.

Konzeption und Durchführung von Weiterbildungen/Seminaren zu den Themen Führungskräfteentwicklung und agile Führung.

Durchführung von Potentialanalyse-/Recruitingverfahren, Feedbackprozessen und Teamentwicklungsworkshops.

Coachingspezifische Ausbildungen u.a.:

Ausbildung zum systemischen Coach, IFS Essen.

Ausbildung zum NLP Practitioner, NLP professional Bochum/Münster.

Fortbildung Transformatives Coaching und agile Selbstführung mit dem Inneren Team, Dr. Hermann Küster, Hamburg.

Weiterbildungen in Change-Management, Organisationsentwicklung, Führung, Persönlichkeitsentwicklung.

Zertifizierungen in diversen diagnostischen Verfahren, u.a. Korn/Ferry International, Leadership Architect & Learning Agility, Decision Styles Assessment, viaEdge, XLNC Leadership Diagnostik.

Arbeitsschwerpunkte Einzelcoaching:

Führungsentwicklung

Unterstützung von erfahreneren Führungskräften/Executives hin zu einer wirksameren Führung und Selbstführung, Steigerung der Selbstreflexionsfähigkeit als Basis für Persönlichkeitsentwicklung und Führungsreife, Vorbereitung und Begleitung von bedeutsamen Veränderungen im Unternehmen, Erweiterung des eigenen Führungsrepertoires in immer komplexer werdenden Umfeldern und im Übergang von klassischer zu agiler Führung.

Potentialentwicklung

Potentialidentifizierung der eigenen Stärken/Ressourcen und Entwicklungsfelder, Standortbestimmung, Visionsarbeit, Karriereplanung, Begleitung und Unterstützung in der persönlichen Weiterentwicklung und Potentialentfaltung, Vorbereitung und Begleitung bei der Übernahme von ersten oder weiteren Führungsfunktionen und Verantwortlichkeiten.

Team Coaching:

Workshops und Teamformate zur Teamfindung, Teamentwicklung und zur Gestaltung wirksamer Zusammenarbeit.

Themen in Weiterbildungen-/Trainings:

Agile Führung und Selbstführung, Die Rolle von HR in Transformationsprozessen.

Beruflicher Werdegang:

Erste berufliche Erfahrungen in verschiedenen Unternehmens- und Personalberatungen mit dem Schwerpunkt Personaldiagnostik, Training und Führungskräfteentwicklung.

Danach 13 Jahre in diversen Funktionen im Bereich Human Resources in einem internationalen DAX/Chemie-Konzern mit den Schwerpunkten Management Diagnostik, globales HR Business Partnering unterschiedlicher Funktionsbereiche (Marketing, Produktion, Innovation), sowie Leitung des globalen Talent Managements und der Leitung der Organisations- und Personalentwicklung in Deutschland.

Danach Wechsel in ein europäisches familiengeführtes mittelständisches Unternehmen als Personalleitung. Seit 2011 tätig als Coach und seit 2017 selbstständig tätig als Organisationsberater, Trainer und Coach

Ausbildung:

Studium zur Diplom Psychologin mit den Schwerpunkten Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie und Klinische Psychologie.

Lehre:

Lehrbeauftragte im Masterstudiengang BWL an der Hochschule Worms im Bereich Human Resources Management und im Bereich Leadership/agile Führung.

Kontakt Daten:

Nina Recker
Organisationsberatung / Business Coach

DIE COACHING GESELLSCHAFT mbH
Alter Steinweg 39
48143 Münster

www.diecoachinggesellschaft.de

Telefon: +49 251 14981800
Mobil: +49 160 97965629
Mail: recker@diecoachinggesellschaft.de