



*Entdecken Sie die Innovationskraft  
Ihrer eigenen Mannschaft*

- Digitalisierung und disruptive Innovationen greifen Ihren Markt an. Bislang saßen Sie in Ihrer Branche fest im Sattel oder waren sogar Innovationsführer. Nun wird es zunehmend schwieriger diese Position zu halten.
- Ihr Unternehmen müsste jetzt seine Innovationskraft deutlich erhöhen, um den eigenen Kundenstamm langfristig zu halten und weiter zu steigern.
- Sie haben zur Zeit noch kein eigenes Team aufgestellt, das die dringend erforderlichen Innovationsschübe denken, organisieren und treiben kann.

- Wir finden die richtigen Leute für ein Innovationsteam aus Ihren eigenen Reihen.
- Wir bringen diese Leute zusammen und vernetzen sie miteinander.
- Wir befähigen dieses Team aus „hauseigenen Innovatoren“ Hierarchie und -Abteilungsübergreifend in Ihrem Unternehmen ein wirksames Innovationsmanagement zu implementieren, um damit für den wichtigen Innovationsschub zu sorgen.

- Wir sind ein Team aus Coaches und Beratern, das sich bereits seit 2010 intensiv mit den Voraussetzungen beschäftigt, unter denen Menschen und Unternehmen agiler werden.
- Wir verfügen über eine Methode zur Identifikation und systematischen Entwicklung von agilen Führungspersonen und Mitarbeitern – sprich zur Identifikation von hauseigenen Innovatoren.
- Diese Methode beruht auf einem jahrelang erforschten und international erprobten Modell von Bill Joiner (Boston, USA). Dr. Hermann Küster, Partner der Coaching Gesellschaft, hat dieses Modell nach Deutschland gebracht und ist exklusiv lizenziert in der Ausbildung dieser Methodik.

- Schritt 1: Quick-Check Agilität

Inhalt: Vorstellung des Modells von Bill Joiner, Grobe Einordnung der Führungsmannschaft in unterschiedliche Agilitätslevel mit der Geschäftsführung.  
Beteiligte: ausschließlich die Geschäftsführung. Dauer: 3 Stunden Kosten: 750,- EUR,  
Ergebnis: Entscheidungsgrundlage für die weitere Vorgehensweise, Bestimmung des Personenkreises für Schritt 2

- Schritt 2: Innovatoren identifizieren

Inhalt: Vorstellung des Modells nach Bill Joiner vor der 1. Führungsriege oder einem ausgewählten Personenkreis bestehend aus der Führung und der Mitarbeiterschaft. Alle Beteiligten ermitteln selbst den eigenen Agilitätsgrad. Dauer: 4 Stunden Kosten: 1.500,- EUR inkl. Vor- und Nachbereitung; Ergebnis: Identifikation der Innovatoren bzw. Benennung von solchen Personen ( 1 bis max. 3 Personen).

- Schritt 3: Vorbereitung der Innovatoren

Inhalt: Die benannten Innovatoren durchlaufen ein internetbasiertes Feedbacktool, das einen genauen Überblick über den persönlichen Agilitätsgrad erlaubt und wichtige Entwicklungsfelder aufzeigt. Begleitet von einem Coach wird ein persönlicher Entwicklungsplan erarbeitet, Dauer: ca. 8 Wochen Kosten: 1.800,- EUR pro teilnehmende Person; Ergebnis: Sicherstellen der Eignung für die Leitung des Innovationsteams, persönliche Vorbereitung auf die kommende Aufgabe

- Schritt 4: Begründung des Innovationsteam

Inhalt: Vorbereitung und Durchführung eines Deep Dive Workshops mit den Innovatoren und deren spartenübergreifendes Team. Dauer: 1,5 Tage Kosten: 5.000 inkl. Vor- und Nachbereitung mit den Innovatoren. Ergebnis: Befähigung des Innovationsteams den Rahmen für ein dynamisches Hochleistungsteam selbstständig zu erschaffen.

### Schritt 5: Begleitung des Innovationsteams und der Geschäftsführung

Hierzu erfolgt ein maßgeschneidertes Angebot.

Ihre erste Ansprechpartnerin:

DIE COACHING  
GESELLSCHAFT

**STEPHANIE EKROD**

Executive Coach, Fachautorin, Vortragsrednerin  
Themenschwerpunkt Agile Führung

DIE COACHING GESELLSCHAFT mbH  
Alter Steinweg 39  
48143 Münster

Tel.: +49 251-149818-00

Mobil: +49 173-94 93 431

E-Mail: [ekrod@diecoachinggesellschaft.de](mailto:ekrod@diecoachinggesellschaft.de)

[www.diecoachinggesellschaft.de](http://www.diecoachinggesellschaft.de)



HERZLICHEN DANK!

DIE COACHING  
GESELLSCHAFT

*Empowerment for a new level*