

Purvi Shah-Paulini

Dipl. Betriebswirtin (FH), Beraterin und Begleiterin für integrale & kulturelle Entwicklung von Mensch und Organisation, Autorin, Lehrbeauftragte



Haltung/Philosophie:

„Geschäfte entstehen, wenn Menschen SICH verstehen“

Ich stehe für die Verbindung von östlichen Weisheiten und dem westlichen Wissen, denn mein Aufwachsen hat mein Wissen über östliche Weisheiten ermöglicht. Die Welt verändert sich. Auf der einen Seite müssen Werte und Visionen so angepasst werden, dass sie nachhaltig sind und zukünftigen Generationen ein würdevolles Leben garantieren. Gleichzeitig müssen entsprechende Prozesse, Strukturen und Kommunikationsmodelle im Innen und im Außen untersucht, und an die zukunftsfähigen Visionen und Ziele angepasst werden. **Zukunftsfähigkeit baut auf. Auf Kooperationen, ein Miteinander** und Initiierung von **Co-kreativen Prozessen** und erlaubt gleichzeitig **Wettbewerb und Gewinnerzielung**.

Das Spannungsfeld dieser unterschiedlichen Komponenten ist meine Expertise und Leidenschaft.

Zu meiner Person:

Purvi Shah-Paulini, Jahrgang 1975, verheiratet, 1 Sohn.

Arbeitserfahrungen:

Seit über 15 Jahren selbständige **Beraterin** und Entwicklungsbegleiterin für Mensch und Organisation. Zahlreiche berufliche Auslands-Aufenthalte, **Markteintrittsanalysen** und Begleitung von mittelständischen Unternehmen nach Indien, für **Partnersuche** und um den Markt für die Produkt- und Dienstleistungspositionierung vor Ort zu erkunden.

Tiefe Einblicke in **multikulturelle** (v.a. indische) und deutsche Unternehmensstrukturen, qualifizierte Ansprechpartnerin für **Werte- und Kulturwandel**, für **Changemanagement, Struktur- und Organisationsentwicklung** für Organisationen in Wirtschaft & Politik - **deutsch**, international und **multinational**. Dazu gehören auch **interkulturelle Trainings** - allgemein und länderspezifisch.

Leitung von international zusammengesetzten Gruppen in Team- und Organisationsentwicklung für das vom Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung initiierte Projekt „Eine Welt Ohne Hunger“ in afrikanischen Ländern und Indien.

Leiterin des German-Indian Round Table Münsterland

Arbeitsschwerpunkte:

- Integrale Organisationsentwicklung: Begleitung von Transformations- und Veränderungsprozessen.
- Interkulturelle Begleitung in Form von Workshops, Trainings und Coachings
- Führungskräfteentwicklung
- Integrale- Operationale Strukturaufstellungen
- Teamstrukturaufstellungen
- Unternehmens Umfeldanalysen
- Integrales Coaching

Veröffentlichungen:

- Chefsache Integrales Business mit Indien – Den Subkontinent aus verschiedenen Perspektiven verstehen, SpringerGabler Verlag 2017
- Co- Autorin von „Integrale Führungskunst des digitalen Wandels“, Kongress für Integrale Führung 2018, Hrsg.: Management Akademie Weimar

Beruflicher Werdegang:

Vor dem BWL-Studium ist die Ausbildung als Reiseverkehrskauffrau vorangegangen. Nach dem Studium 3 Jahre Angestellte als Produktmanagerin für ein mittelständisches Familienunternehmen in Stuttgart.

Seit 2005 selbständige interkulturelle Beraterin und Geschäftsentwicklerin für D-A-CH Unternehmen.

Seit 2016 Expertise als Organisationsentwicklerin - verstärkt im internationalem Kontext. In der Zeit davor und währenddessen habe ich meine Expertise für Change-Management durch den integralen Ansatz erweitert. Der reine BWL-er Blick sieht u.a. Kennzahlen, Prozesse, Zielvorgaben. Mein fundierter integraler Blick sieht darin auch den Menschen.

Begleitung des Markteintritts mehrerer Unternehmen nach Indien. Von der Marktanalyse, Partnersuche bis hin zur Begleitung und Auswahl dieser vor Ort.

Weiterbildungen & Qualifikationen

Integraler Coach nach Rolf Lutterbeck: Integrales Handeln & Integrale Operationale Strukturaufstellungen

Kontaktdaten:

Purvi Shah-Paulini

DIE COACHING GESELLSCHAFT mbH
Alter Steinweg 39
48143 Münster

www.diecoachinggesellschaft.de

Telefon: +49 251 14981800

Mobil: +49 177 3363421

Mail: shah-paulini@diecoachinggesellschaft.de