

Tanja Fernand

Diplom-Kauffrau, Cultural & Innovation Consultant, Executive Coach, Beraterin und Trainerin für Organisations-, Führungskräfte- und Persönlichkeitsentwicklung, zertifizierter Senior Agile Coach (Scrum Master und Product Owner)



Haltung/Philosophie:

Jeden einzelnen Menschen in seiner Einzigartigkeit und Ganzheit zu sehen und zu aktivieren, setzt kreative Potenziale frei und macht diese nutzbar für den nachhaltigen Erfolg von Menschen, Teams und Organisationen.

Dies ermöglicht eine Welt, die geprägt ist von Begeisterung, Partizipation, einem Klima von Kooperation, Vertrauen und Co-Kreation. So bleiben wir zukunftsfähig, auch über Generationen hinaus.

Denn gesunde und lebendige Unternehmen und die Menschen darin, sind die Basis für nachhaltiges und zukunftsfähiges Wirtschaften der Zukunft.

Zu meiner Person:

Tanja Fernand, Jahrgang 1971, verheiratet.

Arbeitserfahrungen:

Langjährige Business- und Führungserfahrung durch Leitungspositionen im Konzernumfeld eines DAX-Unternehmens in den Bereichen Strategie, Marketing, Controlling, Technische Produktion, sowie Produktmanagement und in verschiedenen Stabsstellen. Neben den unterschiedlichen Linienaufgaben parallel zahlreiche Projekte mit Veränderungs-, Integrations- und Innovationscharakter in verschiedenen multikulturellen, internationalen Teams.

Seit 2009 selbständig tätig als ganzheitliche Organisationsberaterin und Trainerin, Executive und zertifizierter Senior Agile Coach. Expertin für die Begleitung von Innovations-, Strategie-, Transformationsprozessen und –projekten. Hierbei sind Schwerpunktthemen Kultur- und Führungskräfte-Entwicklung, Zukunfts- und Innovationsmanagement, sowie Business Coaching.

Seit 2010 ehrenamtlich als Coach der Coaching Initiative für eine potentialentfaltende Schul- und Lernkultur.

Arbeitssprachen sind Deutsch und Englisch.

Arbeitsschwerpunkte:

In der Organisationsentwicklung:

Konzeption, Evaluation und Durchführung von komplexen Transformationsprogrammen und Veränderungsprozessen auf Unternehmens- und Funktionsebene (z.B. Marketing, Vertrieb, F&E). Beratung und Prozessbegleitung für Führungskräfte und deren Teams im Rahmen von agilen und digitalen Transformationen.

Begleitung von Innovations- und Strategieprozessen als Design Thinking-/Methoden Coach.

Entwicklung wirksamer Strukturen und Sparringspartner für Organisationsoptimierungen.

Konzeption und Moderation von Grossgruppenveranstaltungen.

In der Teamentwicklung:

Begleitung von Teamprozessen zur Teamfindung, Teamentwicklung und zur Gestaltung wirksamer Zusammenarbeit.

Moderation von Workshops und Seminaren zu agilen Arbeitsweisen/New Work und Teamentwicklung.

Im Einzelcoaching:

Begleitung von Führungskräften im Kontext von agilen und digitalen Transformationen.

Unterstützung von Führungskräften im Kontext von organisatorischen Veränderungsprozessen.

Potenzial- und Persönlichkeitsentwicklung.

Qualifikationen und Ausbildungen u.a.:

Organisationsentwicklung

- **Systemische Organisationsberaterin**, zertifiziert durch Grundig Akademie, Nürnberg
- **Senior Projektmanagerin**, IPMA, Level B, Mercuri Urval, Meerbusch
- Zertifizierte **Scrum Masterin** und **Product Owner**, scrum.org
- **Holistische Organisationsberaterin** (Zertifiziert nach dem **Genuine Contact™ Ansatz**),
- **Grossgruppen Facilitator** und **Genuine Contact™ Trainerin**, Andreas Terhoeven + team, Klien + Partner, und Andere., Köln/Bad Honnef, Berlin, Salzburg
- Zertifizierung in **Dynamic Facilitation®** nach Jim Rough, all in one spirit, Oberursel

Coaching

- Zertifiziert als **Professional Coach (PCC)** durch die International Coaching Federation (ICF)
- **Executive und Team Coach, sowie Coach-Trainerin**, zertifiziert bei Erickson College Int, Kanada/Türkei
- Ausbildung **Coaching mit angewandter Kinesiologie** (Verhaltensgenetik, Gehirnforschung, Neurobiologie), IQM, Düsseldorf

Persönlichkeitsentwicklung: Zertifizierung in div. diagnostischen Verfahren (**Extended DISC, Reiss-Profile**)

Kulturentwicklung

- Zertifizierung zur Unternehmenskulturanalyse und –entwicklung nach **Richard Barrett (CTT 360°, Team- und Kultur-Assessments)**, synnova, Den Haag, NL; erfahren mit Repertory Grid

Kontaktdaten:

Tanja Fernand

DIE COACHING GESELLSCHAFT mbH
Alter Steinweg 39
48143 Münster

www.diecoachinggesellschaft.de

Mobil: +49 1 60 96 67 55 71

Mail: fernand@diecoachinggesellschaft.de