

DR. BRITTA MÜLLER

Promovierte Betriebswirtin, MBA, zertifizierter Coach und Design Thinker.
Beraterin und Coach für Führungskräfte, Teams und Organisationen.



Haltung/Philosophie:

„Wahr ist, was wahr-genommen wird“ – aus dieser konstruktivistisch-systemischen Grundhaltung ermutige ich meine Kunden, bisherige Realitätskonstruktionen und limitierende Glaubenssätze zu reflektieren, neue Sichtweisen einzunehmen und damit den Weg zu bereiten für persönliche und organisatorische Entwicklung. Die Ermöglichung ständiger Weiterentwicklung ist mir dabei – nicht erst seit dem „Boom“ organisatorischer Agilität – zugleich ein berufliches und persönliches Anliegen.

Zu meiner Person:

Dr. Britta Müller, Jahrgang 1980

Arbeitserfahrungen:

- Beratung und Begleitung von Top-Executive-Teams in internationalen Konzernen und mittelständischen Strukturen in Strategie- und Innovationsprozessen sowie bei der Organisationsentwicklung in Europa, dem Mittleren Osten und Nordamerika
- Verantwortliche Leitung internationaler Transformationsprogramme
- Konzeption und Umsetzung co-kreativer Organisationsentwicklungs-Formate
- Aufbau und Etablierung von Start-ups in Konzernstrukturen

Akademische und berufsbegleitende Aus- und Fortbildungen:

- Betriebswirtschaftliches Doppeldiplom in „European Business“ (Münster, Portsmouth)
- Internationaler MBA der Mannheim Business School, Escuela de Administración y Alta Dirección (Barcelona) und Indian Institute of Technology Madras (Chennai)
- Promotion (Dr. phil.) über Koordinationsmechanismen für internationale Teams in der Produktentwicklung an der Universidad Católica San Antonio de Murcia
- Projektmanagement-Ausbildungen nach PMI und Scrum (Essen)
- Integrative DBVC-zertifizierte Coaching-Ausbildung (Osnabrück)
- Weiterbildungen zum Coach für agile Führung, Professional Scrum Master (PSM I und II), zertifizierten Design Thinker

Beruflicher Werdegang:

- Parallel zum betriebswirtschaftlichen Studium erste Praktika in Unternehmensberatungen und Konzernen mit funktionalem Fokus auf Strategie und Vertrieb.
- 2004 Einstieg in die Unternehmensberatung mit Schwerpunkt strategische Steuerung. 2009 Wechsel als Vorstandsassistentin (Vorstandsressorts HR, IT, Immobilien) in einen DAX-Konzern. Dort zunächst Aufbau von Shared-Service-Strukturen, dann Aufbau der Inhouse-Beratung und Verantwortung internationaler Strategie- und Performanceprojekte in den Sparten Gebäudetechnik, Anlagenbau und Automobil.
- 2014 Wechsel in die Konzernholding als Leiterin Organisationsentwicklung, dann ab 2016 Leitung eines Transformationsprogramms zur Digitalisierung und Performance-Steigerung mit Führung von 20 Projekten und lokalen Programmbüros in 15 europäischen Fertigungs- bzw. Vertriebsorganisationen.
- Seit 2018 selbständig als Coach und Begleiterin anspruchsvoller Veränderungs- und Entwicklungsprozesse in Konzernen, im Mittelstand und in Forschungseinrichtungen

Arbeitsschwerpunkte:

In der Organisationsberatung: Gestaltung von Transformationsprogrammen und Veränderungsprozessen auf Unternehmens- und Funktionsebene (z.B. HR, F&E). Entwicklung wirksamer Strukturen für organisationale Ambidextrie.

In Organisationsentwicklung und Team-Coaching: Coaching und Prozessbegleitung / Methodenberatung für agile Teams und (internationale) Führungs-Teams. Begleitung von Innovationsprozessen als Design Thinking Coach, Begleitung von Strategieprozessen als Coach für OKRs. Moderation von Workshops und Seminaren zu agilen Arbeitsweisen/New Work und Teamentwicklung.

Im Einzelcoaching: Begleitung von Führungskräften in organisatorischen und/oder persönlichen Veränderungsprozessen: Neue Führungsposition, Führen in agilen Strukturen, Führen in (internationalen) Matrix-/ Netzwerkstrukturen

In der Forschung: Wirksame Governance für international verteilte Teams.

Kontaktdaten:

Dr. Britta Müller

DIE COACHING GESELLSCHAFT mbH
Alter Steinweg 39
48143 Münster

www.diecoachinggesellschaft.de

Telefon: +49 251 14981800

Mobil: +49 157 76139835

Mail: mueller@diecoachinggesellschaft.de