

AUSBILDUNG ZUM COACH FÜR VERTIKALE ENTWICKLUNG

Das zukunftsfähige Mindset coachen

DC
G

DIE COACHING
GESELLSCHAFT





DIE HERAUSFORDERUNGEN UNSERER ZEIT

Die (post-)moderne Gesellschaft steht vor zahlreichen Herausforderungen. Sie belasten die mentalen Kapazitäten vieler Menschen bis an ihre Grenzen und darüber hinaus. Die steigende Komplexität in der Führung, in der Zusammenarbeit und im Privatleben erfordert ein hohes Maß an Flexibilität, Resilienz und Selbstführungsfähigkeiten. Die Entwicklung dieser inneren Ressourcen ist also von entscheidender Bedeutung für das persönliche, berufliche und organisationale Wachstum.

DIE VERTIKALE ENTWICKLUNG

Das Modell der vertikalen Ich-Entwicklung, im Wesentlichen basierend auf der **Forschung von Jane Loevinger und Robert Kegan**, beschreibt den fortlaufenden Prozess der persönlichen Reifung über verschiedene, unterscheidbare Phasen hinweg. Jeder Mensch durchläuft von Geburt an automatisch und unbewusst bestimmte Stufen der **persönlichen Entwicklung**.

Diese Entwicklung führt dazu, dass wir uns im Laufe der Zeit von inneren Zwängen und **unbewussten Mustern befreien** und eine zunehmende Selbststeuerung erlangen.

Oft endet die Ich-Entwicklung jedoch, üblicherweise im jungen Erwachsenenalter, und stabilisiert sich in bestimmten Stufen - beeinflusst von den **kulturellen Umständen**, die uns umgeben. Doch die Ich-Entwicklung kann für jeden Menschen weitergehen.

Mit jeder neuen Phase der Reifung lernen wir dabei uns selbst und die Außenwelt differenzierter wahrzunehmen und erweitern unsere **Selbstführungskompetenz**. Wir können anders mit Spannungen umgehen, Beziehungen authentischer gestalten und den **Herausforderungen** im Leben adäquater begegnen.

COACH FÜR VERTIKALE ENTWICKLUNG

Die Anwendung des Ich-Entwicklungsmodells in der Begleitung von Veränderungsprozessen bewirkt: Ermittlung des nächsten wirksamen **Entwicklungsschritts** für Einzelpersonen, Führungskräfte und Organisationen. Schaffung einer Grundlage für tatsächlich **effektive Aufgabenbewältigung** von Einzelpersonen und Teams.

Anhand des Modells lässt sich identifizieren, welche Arbeitsaufgaben auf Basis ihres Komplexitätsgrades für welche Personen und Teams geeignet sind, um diese **erfolgreich zu bewältigen**. Zusätzlich können die nächstwirksamen Lernschritte für Teams mit Hilfe des Modelles genauer abgeleitet werden, um die **Team-effektivität** deutlich zu steigern.

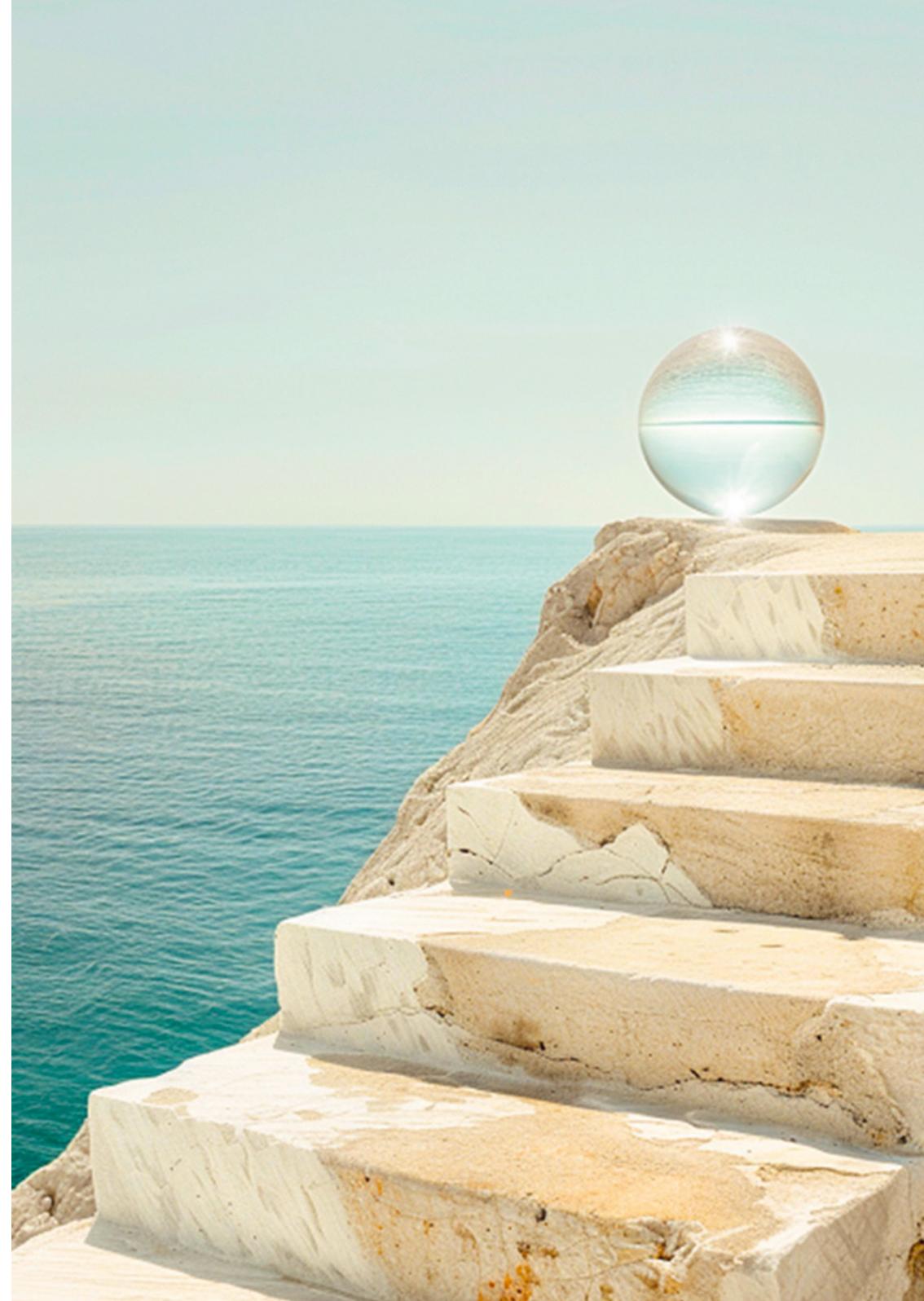
Das Modell der vertikalen Ich-Entwicklung hilft, die individuelle Entwicklungsstufe von Personen zu bestimmen. Es ermöglicht somit, die nächsten notwendigen Entwicklungsschritte präzise zu identifizieren. Durch diese gezielte Vorgehensweise können unrealistische Ziele vermieden und **Veränderungsprozesse** so gestaltet werden, dass sie für jeden - unabhängig vom individuellen Ich-Entwicklungsstand - **motivierend und inspirierend** gestaltet werden.

UNTERSTÜTZUNG ERFOLGREICHER TRANSFORMATIONSPROZESSE IN UNTERNEHMEN

Der Ich-Entwicklungsstand von Schlüsselpersonen in Veränderungsprozessen kann mithilfe der Ich-Entwicklung identifiziert und gezielt gefördert werden, was einen entscheidenden Einfluss auf den Erfolg von Transformations- und Changeinitiativen hat. Forschung zeigt, dass der spätere individuelle Reifegrad der beteiligten Akteure entscheidend für eine wirksame Umsetzung von Veränderungsprozessen in Unternehmen sowie für die Resilienz und den gelassenen Umgang mit Spannungen ist.

INHALTE DER AUSBILDUNG

- Grundlagen der Ich-Entwicklungstheorie
- Ich-Entwicklungsstufen unterscheiden lernen
- Sie erhalten ein eigenes Ich-Entwicklungsprofil und ein persönliches Ich-Entwicklungscoaching von einem der Ausbilder*innen
- Grundlagen des Ich-Entwicklungsprofils und die Anwendung im Coaching
- Gestaltung eines Coachingprozesses anhand des vertikalen Ich-Entwicklungsmodells
- Erlernen und Anwenden von eigenen, bereits bekannten Coaching-Tools für die stufenspezifische Ich-Entwicklung
- Coaching von Praxisfällen - mit und ohne Ich-Entwicklungsprofil
- Damit verbunden ist auch eine persönliche Reise in die eigene innere Entwicklung, bei der wir ein tieferes Verständnis für uns selbst und für andere kultivieren sowie ein gelassenes Mindset in turbulenten Zeiten entwickeln.
- Alle Inhalte werden praxisnah vermittelt und in Übungen und Transferaufgaben selbst angewendet und reflektiert. So ermöglichen Sie einen effektiven Transfer in den eigenen beruflichen Alltag
- Grundlagen für den Transfer des Ich-Entwicklungsmodells auf die Begleitung von Teams und die Organisationsentwicklung

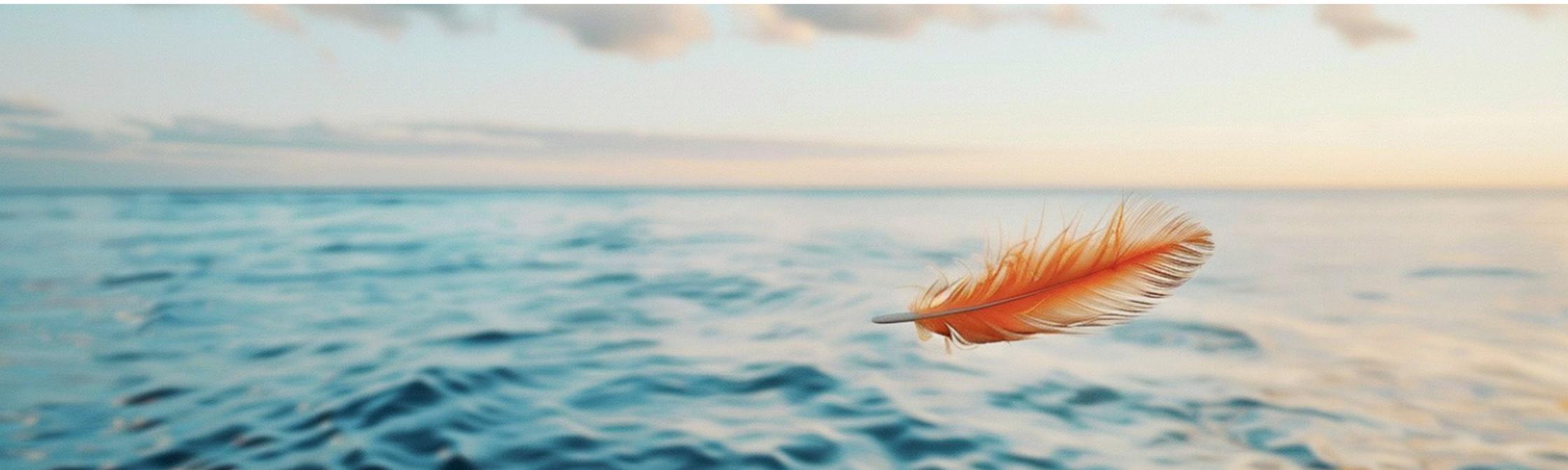


SELBSTENTWICKLUNG ALS VORAUSSETZUNG FÜR WIRKSAME ENTWICKLUNGSBEGLEITUNG

Je später der eigene persönliche Entwicklungsgrad, desto differenzierter und wirksamer können wir in der Entwicklungsbegleitung von Menschen und Organisationen agieren. Je genauer wir uns selbst verorten können, desto präziser erkennen wir, für welche Anliegen wir bestens aufgestellt sind und mit wem wir am erfolgreichsten zusammenarbeiten können. Gleichzeitig erfahren wir eine zunehmende Erweiterung innerer Souveränität und Freiheit sowie eine Ausdehnung unseres eigenen Handlungsspielraums.

ENTWICKLUNGSKOMPASS FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE UND LEADERSHIP- TEAMS IN UNTERNEHMEN

Führungskräfte, die sich mit ihrer Ich-Entwicklung im Coaching bewusst beschäftigen, erleben ein Mehr an Resilienz und Selbstwirksamkeit. Sie gehen authentischere und tragfähigere Beziehungen zu ihren Stakeholdern ein, können Potenziale gezielter bei Mitarbeitenden entfalten und dadurch eine gemeinsame Wirkkraft für die Bewältigung anstehender Themen mobilisieren. Moderne Führungsformen wie Shared Leadership, Co Leadership, Agile Ownership, Culture Leadership gehen oft einher mit späteren Reifegraden, bzw. setzen diese voraus.





HILFREICHE VORAUSSETZUNG

Eine Coaching-Ausbildung oder äquivalente Vorbildung in Moderation, Facilitation, Aufstellungen oder die Teilnahme an Managementprogrammen. Fragen hierzu gerne an das Ausbildungsteam.

FÜR WEN?

- > Coaches
- > Aufstellungsleitende
- > Organisationsentwickler*innen
- > Mediatoren
- > Human-Ressource-Verantwortliche
- > Facilitator*innen
- > Führungskräfte und Unternehmer*innen, die ihr professionelles Repertoire erweitern und ihre Coachingkompetenzen vertiefen möchten

DAS AUSBILDERTEAM



MARION QUAAS-REINHARD

Dipl. Gesellschafts- & Wirtschaftskommunikationswirtin

Senior Executive Coach & Facilitator für Unternehmens Transformation und Kulturentwicklung in der DCG

Innovative Format-Entwicklung und Durchführung mit Fokus auf Vertikale Entwicklung

Mit der Coaching Gesellschaft: Beyond Now Erfahrungsreise für Führungspioniere und Gestalterinnen des Neuen

Mit der Zukunfts Gesellschaft: Das Game Changer Programm für die Next Generation

Mit dem Team CoCreative: CoCreative Campus, Weiterbildung für Leadership & Facilitation mit Theory U, Business Aufstellungen, Embodiment & Mindfulness

Zertifizierte Anwenderin Ich-Entwicklungsprofil u. HBDIProfil

Systemische Organisationsaufstellerin infosyon e.V. Lehraufträge der Hochschulen Anhalt und Osnabrück

Langjährige Coaching-Expertise Vertikale Entwicklung

Zertifizierte Anwender des Ich-Entwicklungsprofils (von Prof. Jane Loevinger, bei Dr. Thomas Binder) und des Subjekt - Objekt Interviews (von Prof. Robert Kegan, bei Minds at Work)



PROF. DR. BJÖRN PETERS

Professor für Unternehmensführung, HRM und Organisationsentwicklung an der Hochschule Anhalt

Organisationsentwickler und Senior Executive Coach in der DCG

Vortragsredner, Moderator, Senior Coach DBVC

langjährige Coaching-Expertise Vertikale Entwicklung
Zertifizierter Anwender des Ich-Entwicklungsprofils

Fortbildung Immunity to Change Facilitator bei Harvard-Professor Robert Kegan

Wissenschaftliche Forschungsprojekte zur vertikalen Ich-Entwicklung

Fortbildung Subjekt-Objekt-Interview bei Minds at Work

Langjährige Coaching-Expertise Vertikale Entwicklung

Zertifizierte Anwender des Ich-Entwicklungsprofils (von Prof. Jane Loevinger, bei Dr. Thomas Binder) und des Subjekt - Objekt Interviews (von Prof. Robert Kegan, bei Minds at Work)

ORGANISATORISCHES

Die Ausbildung kombiniert Präsenzformate mit Online-Modulen und integriert darüber hinaus Peer-Learning, intensive Selbstreflexion und die Kultivierung der eigenen Coachingpraxis. Überblick über die Inhalte - Termine folgen auf der nächsten Seite.

IM PROGRAMM ENTHALTEN

- Umfang der Ausbildung: 135 Stunden. Davon 105 Stunden in direkter Begleitung durch die Ausbilder*innen
- Fokusdialog vorab sowie Einzelcoaching mit persönlichem Vertikalen Entwicklungsprofil mit einem der Ausbilder*innen
- Intensivwoche an einem bezaubernden Ort
2 Präsenztage in Berlin/Potsdam
- 4 Online-Module je 5-6 Stunden
- Zertifizierung/Completionstag in Präsenz in NRW inkl. Abschlussparty
- Ergänzt durch Selbstlernphasen, Peergruppen, Praxistransfer und vertiefende Reflexion
- Inklusive Podcast, Manual, Workbook, Journal und digitalem
- *Special: Teilnehmende können als Co-Coaches - mit der Crew der Zukunftsgesellschaft e.V. - im Gamechanger Programm Next Gen ihre Coachingpraxis in einem Safe Space ehrenamtlich kultivieren.*

ONLINE INFOVERANSTALTUNG

10.09.2025, 09:00 - 10:00 Uhr

10.11.2025, 17:30 - 18:30 Uhr

17.02.2026, 09:00 - 10:00 Uhr

ONLINE WORKSHOP IMMUNITY TO CHANGE

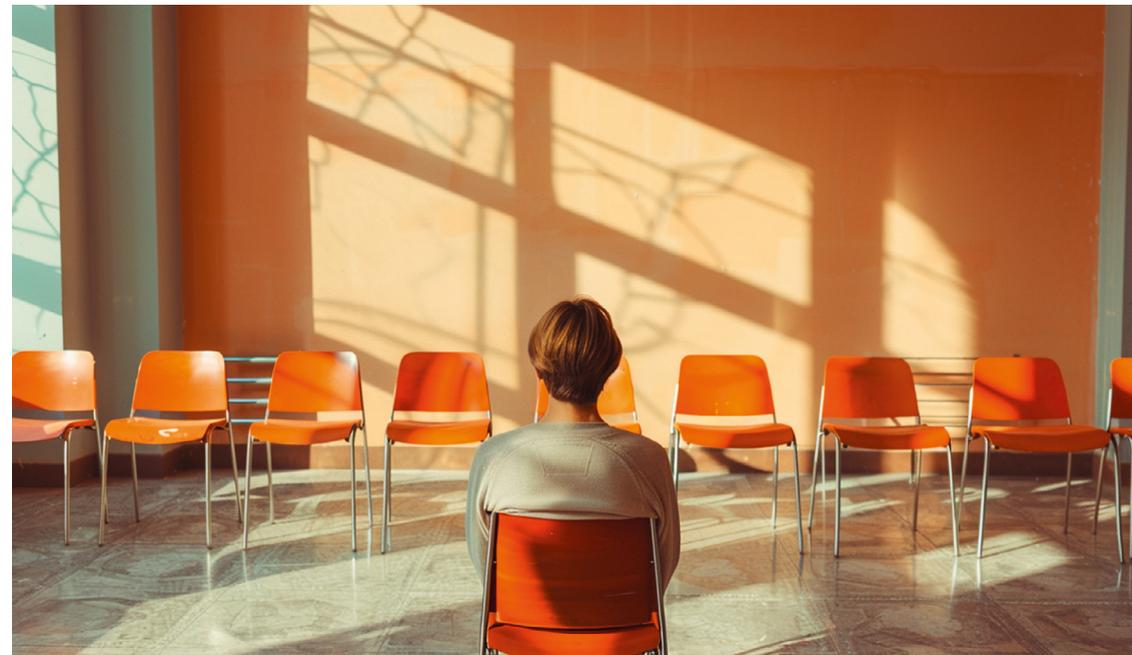
Extra Edition - offener Workshop für alle - mit Prof. Björn Peters & Marion Quaas-Reinhard: Warum Veränderung oft scheitert - und wie man seine innere Blockade überwindet.

Freitag, 19.12.2025, 10:00 - 14:00 Uhr Online via Zoom
(zur Sonderkondition 111€ zzgl. MwSt. pro Person)

Interesse geweckt?

Melden Sie sich einfach per Mail:
kontakt@diecoachinggesellschaft.de

- für Fragen zur Ausbildung.
- für die Teilnahme am Info-Abend oder der Extra-Edition Immunity to Change. Wir senden Zoomlink & Termineinladung zu.



ABLAUF DER AUSBILDUNG

- Online Fokus-Gespräch 1x1
- Online-Modul #1 „Essenz und Theorie des Vertikalen Entwicklungsmodells“ (6 Stunden): 16.06.2026
- ⊗ Präsenz Modul: Intensiv-Woche (6 Tage); (Ort in Deutschland der zur Erholung einlädt) 06.07.-12.07.2026
- Online Einzel-Coaching mit dem IE-Profil oder SOI
- Online-Modul #2 (5 Stunden) 18.09.2026
- ⊗ Präsenz Modul; (2 Tage) 05.-06.11.2026 (Berlin/Potsdam)
- Online-Modul #3 (5 Stunden) 15.01.2027
- Online-Modul #4 Superversion (Termin wird mit Gruppe vereinbart)
- ⊗ Präsenz Modul: Completion (1 Tag) 19.03.2027 mit Abschlussparty

Alle Informationen rund um die Orte und Locations der Ausbildung finden Sie in der Broschüre „Location der VEC-Ausbildung“

PREISE

Die Teilnahmegebühr für die Ausbildung beträgt 6.900 € zzgl. gesetzlicher MwSt. Wir ermöglichen einen Selbstzahler:innen-Tarif in Höhe von 4.800 € zzgl. MwSt. Dieser gilt für Privatpersonen, die die Ausbildung nicht über ihren Arbeitgeber, Sponsor oder im Rahmen einer selbstständigen Tätigkeit finanzieren. Der ermäßigte Tarif ist nur nach individueller Rücksprache möglich. Alle Preise verstehen sich zuzüglich gesetzlicher MwSt. sowie Reise-, Unterkunfts- und Verpflegungskosten für die Präsenztermine.

Hinweis: Weiterbildungskosten sind in vielen Fällen steuerlich absetzbar – bitte klären Sie dies mit Ihrer Steuerberatung.

PODCAST

Transformation Cast

Wer neugierig ist und sich mit dem Thema auseinandersetzen möchte, findet hier den passenden Podcast:

[Link zum Podcast: Spotify](#)

[Link zum Podcast: Apple Music](#)

Episoden

Lehr-Episoden für die Ausbildung „Vertikaler Entwicklungscoach“

- Deep Dive Vertikale Entwicklung in Theorie und Praxis
- Deep Dive: Stufen der Vertikalen Entwicklung

Intro-Episoden zur Landkarte der vertikalen, inneren Entwicklung

- Vertikale Entwicklung in der Praxis: transformative Wirksamkeit für Führungskräfte und Mitarbeiter
- Ich-Entwicklung: Verstehen, wie und warum wir wachsen

STIMMEN VON TEILNEHMER*INNEN

Rieke Liebig:

„Die Modelle der vertikalen Entwicklung haben mir einen neuen Blick auf Menschen, Teams und Organisationen sowie auf meine persönliche Entwicklung gegeben: Wissenschaftlich fundiert, mit bekannten und neuen Methoden und Tools. Dabei habe ich mich aus meiner Komfortzone heraus bewegt und dennoch Sicherheit erhalten. Meine Sichtweisen auf Menschen und Organisationen und deren Entwicklung (oder auch eben nicht) haben sich

erweitert und das Wissen und die Erfahrungen zur vertikalen Entwicklung haben mir mehr Ruhe und Gelassenheit im Umgang in diesen Situationen ermöglicht. Diese Ausbildung empfehle ich Personen, die verstehen und erleben möchten, weshalb Entwicklung bei Menschen, Teams und Organisation manchmal stagniert oder sich sogar rückwärts bewegt und wie Weiterentwicklung positiv beeinflusst und begleitet werden kann.“

Coach / Organisationsentwicklerin

Anna Wessling

„Die intensive Ausbildungswoche war für mich bewusstseinserweiternd, und ich freue mich auf die noch folgenden Module. Ein großes Dankeschön an Marion und Björn, dass sie es uns ermöglicht haben, diesen Piloten zu erleben, und auch allen Teilnehmenden, die die Woche so besonders gemacht haben.“

Familienunternehmerin, CEO

Daniel Thieme:

„Die Konzepte der vertikalen Entwicklung stellen für mich wichtige Grundlagen dar, wenn es um Coaching zu Themen der persönlichen Entwicklung oder auch um Fragen moderner Organisationsentwicklung geht. Marion Quaas-Reinhard und Björn Peters verstehen es, einen vielfältigen und lebhaften Ausbildungsrahmen und gleichzeitig einen sicheren Raum für den vertrauensvollen Austausch zu gestalten. Beide bereichern diese Wei-

terbildung mit ihrem umfassenden Fachwissen und ihren unterschiedlichen Erfahrungshorizonten gleichermaßen. Dabei kommt neben dem theoretischen Input auch die praktische Anwendung nie zu kurz. Für Coaches, die mehr über das Wie und das Warum in Sachen persönlicher und gesellschaftlicher Entwicklung verstehen wollen, ist diese Weiterbildung uneingeschränkt zu empfehlen.“

Unternehmer & Business Coach

Carsten Boße:

„Noch mittendrin im aktuellen Ausbildungsprozess dennoch schon jetzt: eine irre Reise, Menschen und Systeme mit anderen Augen zu sehen, Möglichkeiten zu erkunden, anders mit uns umgebenden „Wahrheiten“ umzugehen und viel über sich selbst zu erfahren. Danke an Marion und Björn für diese Erfahrung.“

Director Sales Vertrieb



DC
G

DIE COACHING
GESELLSCHAFT

WIR FREUEN UNS AUF SIE!

Die **Coaching** Gesellschaft mbH / **Empowerment for a new level**
Alter Steinweg 39 / D-48143 Münster / Telefon: +49 251 14981800
kontakt@diecoachinggesellschaft.de / www.diecoachinggesellschaft.de