

INNERES TEAM – DER DEEP DIVE

In Innere Freiheit begleiten

DC
G

DIE COACHING
GESELLSCHAFT

WORUM ES GEHT

Die **dialogische Arbeit** mit dem **Inneren Team** ist eine Schlüsselmethode in der coachenden Begleitung von Entwicklungsprozessen hin zu einem wesentlich freieren Umgang mit Komplexität und Ambiguität.

Die Fortbildung vermittelt Sicherheit in der Begleitung tiefer gehender **emotionaler Integrationsprozesse**, die für den stabilen Übergang in postkonventionelle Handlungslogiken der vertikalen Entwicklung unverzichtbar sind. Forschung zeigt, dass Führung aus postkonventionellen Handlungslogiken heraus in komplexen und dynamischen Kontexten zunehmend unverzichtbar ist.

Es gibt eine große Zahl von Parallelen zwischen **wirksamer Selbstführung** des eigenen Inneren Teams und wirksamer Führung. Deshalb ermöglicht dieser Ansatz besonders Menschen in leitenden und systemgestaltenden Rollen einen unmittelbaren Transfer in die eigene Führungspraxis.

Absicht dieser Ausbildung ist es, aufbauend auf einer Grundausbildung weiterzugehen und die Tiefendimension dieser Arbeit zu teilen, so wie sie sich uns in jahrzehntelanger Praxiserfahrung gezeigt hat. Dabei werden wir tiefer gehende Strukturelemente innerpsychischer Dynamiken beleuchten und dieses Verständnis nutzen, um sich und andere in eine neue Ebene gelebten Potentials und **innerer Freiheit** zu begleiten.



FÜR WEN?

Diese **vertiefende Fortbildung** richtet sich an Menschen, die bereits über eine **mehrtägige Grundausbildung** in der **dialogischen Arbeit** mit dem **Inneren Team** verfügen und diese in der Begleitung persönlicher Entwicklungsprozesse für sich und andere nutzen. Ebenso eingeladen sind **entwicklungsaffine** Menschen in **gestaltenden Funktionen**, die aufgrund einer mehrtägigen Ausbildung mit dieser Arbeit und ihrem eigenen Inneren Team schon sehr vertraut sind. Um hoch individuelles Arbeiten zu ermöglichen, ist die Teilnehmerzahl auf 12 begrenzt.



INHALT

MODUL 1

Eine vertiefte Landkarte psychischer Dynamiken

- Das Growth Edge: das Ungelöste, die Frage, die das Leben gerade stellt
- Das Innere Erfolgsteam erforschen
- Die „Grammatik“ grundlegender innerpsychischer Dynamiken
- Potential und Genius, freies und gebundenes Potential
- Gebundenes Potential befreien
- Konstruktiver Umgang mit Polaritäten und Spannungsfeldern
- Kritiker-Dynamiken
- Das Innere Team im Licht der vertikalen Entwicklung

MODUL 2

*Vertiefte integrative Arbeit mit Emotionen:
Heilung in innere Freiheit*

- Die Logik von Trauma. Bindungstrauma. Schocktrauma.
- Schutzdynamiken im Inneren Team – möchtest du frei sein oder schmerzfrei sein?

- Die Logik von Heilung – vom Verstehen zu emotionaler Integration
- Die „Kunst des Leidens“ – der konstruktive Umgang mit schwierigen Emotionen als Weg zu innerer Freiheit
- Es ist nie zu spät, eine glückliche Kindheit zu haben – warum das Innere Kind eine so starke Metapher ist

MODUL 3

Die Reise vertiefen – Einladung in eine noch größere Freiheit

- Was möchte durch mich in die Welt kommen? Vom Wesenskern aus leben.
- Der nicht denkende Raum – der inneren Führung lauschen
- Das „Freie Ich“ als Sprungbrett in transpersonale Bewusstseinszustände
- Der transpersonale Raum als Quelle von Freiheit, Gelassenheit, Sinn und Kraft, die von äußeren Umständen unabhängig ist
- Unterschiedliche Erkenntnisräume verbinden – ein Katalysator für Ich-Entwicklungsprozesse

DIE AUSBILDER



Dr. Hermann Küster

Senior Coach DBVC, ist seit mehr als 20 Jahren tätig als Coach und Entwicklungsbegleiter für innovative Entscheider und Gestalter in Wirtschaft und Management. Als Pionier agiler Führungsansätze (Leadership Agility) in Deutschland sind diese in Zusammenarbeit mit Bill Joiner (Boston) bereits seit 2009 ein Kernstück seiner Coaching- und Beratungstätigkeit. Ein weiterer Arbeitsschwerpunkt ist die Ausbildung von Coaches in transformativen Coaching-Ansätzen. Ursprünglich ausgebildet als Physiker, war seine erste „berufliche Liebe“ die internationale Großforschung in der Elementarteilchenphysik.



Prof. Dr. Björn Peters

Senior Coach und Coach-Ausbilder, ist seit mehr als 10 Jahren als Coach und Führungsentwickler tätig. Er hat eine Professur für Betriebswirtschaftslehre mit den Schwerpunkten Führung, Coaching und Arbeits- und Organisationspsychologie. Zuvor war er mehrere Jahre in Führungsfunktionen in Konzern und Unternehmensberatung tätig. Sein Arbeitsschwerpunkt sowohl in Coaching und Führungsentwicklung als auch in Forschung und Lehre ist die Vertikale Entwicklung und die coachende Arbeit mit dem Inneren Team.



ORGANISATORISCHES

UMFANG

- 2-modulige Ausbildung über 2x3 Tage (Module 1 und 2)
- Optionales Zusatzmodul: Modul 3 (2-tägig) ist optional und muss separat gebucht werden
- max. 12 TN

TERMINE

Die aktuellen Termine entnehmen Sie bitte unserer Website unter:

www.diecoachinggesellschaft.de/leistungen/weiterbildungen

ORT

Berlin/Potsdam

PREIS

- Die Kern-Ausbildung besteht aus den jeweils dreitägigen Modulen 1 und 2.
- Das vertiefende 3. Modul kann/muss zusätzlich gebucht werden. Dies kann auch zu einem späteren Zeitpunkt geschehen.
- Für Module 1 und 2
Preis: 4.290,00 €, zzgl. 19% MwSt.
Für Selbstständige und Selbstzahlende: 2.900,00 €, zzgl. 19% MwSt.
- Der Teilnahmebeitrag beinhaltet 6 Seminartage inkl. Seminarunterlagen und zwei Kaffeepausen pro Seminartag.
- Für Modul 3 (separat zu buchen):
Preis: 1.430,00 €, zzgl. 19% MwSt.
Für Selbstständige und Selbstzahlende 860 €, zzgl. 19% MwSt.
Der Teilnahmebeitrag beinhaltet 2 Seminartage inkl. Seminarunterlagen und zwei Kaffeepausen pro Seminartag.

DIE COACHING
GESELLSCHAFT

WIR FREUEN UNS AUF DIE
NÄCHSTEN SCHRITTE MIT EUCH!

Die **Coaching** Gesellschaft mbH / Empowerment for a new level
Alter Steinweg 39 / D-48143 Münster / Telefon: +49 251 14981800
kontakt@diecoachinggesellschaft.de / www.diecoachinggesellschaft.de