

C.I.R.C.L.E. -

Catalyst for Institutional Renewal through Co-creative Leadership Evolution

Wir laden ein zur **Governance der nächsten Ära**: Gremienrollen und -arbeitsweisen neu denken und weiterentwickeln. Ziel ist eine Governance, die Unternehmen in eine zukunftsfähige Wirtschaft führt – wirksam und verantwortungsvoll.

Sie sind persönlich eingeladen zum **C.I.R.C.L.E.-Prototyp**: Einem exklusiven 2,5-tägigen Lern- und Erfahrungsformat für Führungspersönlichkeiten mit direktem Bezug zur Aufsichtsrats-/Beirats- und Vorstandsarbeit.

Wann und Wo: 26.-28. August 2026 im **WÄLDERHAUS Hamburg**. Verbindliche Anmeldung bis 01.07.2026.

Kosten: Sie tragen Ihre Kosten für Unterkunft und Verpflegung und beteiligen sich an der Kosten für Rahmung und Location. Ihre Anreise organisieren Sie selbst. Nähere Informationen folgen.

Anlass und Intention: Transformation scheitert in der Praxis nicht an fehlender Einsicht oder Strategie – sondern an **Veränderungswiderständen, festgefahrenen Rollenbildern und ungeklärten Erwartungen** in Gremien, besonders in Übergängen (z. B. CEO-Neubesetzung, Vorsitzwechsel, Generationswechsel). Genau dort setzen wir an.

Was haben wir vor: In unserem **prototypischen Lern-Labor** machen wir Governance nicht nur „besprechbar“, sondern **erlebbar**: Mit der realitätsnahen Simulation einer Gremiumssitzung in mehreren Runden, gezielten Interventionen und strukturierten Reflexionen.

Für diese innovative Arbeit braucht es den richtigen Rahmen: Wir arbeiten in einem **kreativen Raum**, in dem es ausdrücklich erlaubt ist, **mit neuen Arbeits- und Verhaltensweisen zu experimentieren**.

Was Sie einbringen:

- **Ihren realen Kontext:** Ihre Rolle und Erfahrung an der Schnittstelle Eigentümer/Shareholder-Aufsichtsrat – Vorstand

- Vorab einen **Fall oder ein Spannungsfeld** aus Ihrer Praxis, den wir anonymisiert und abstrahiert in unsere Lernumgebung einfließen lassen (die Anonymisierung ist selbstverständlich gewährleistet)
- **Bereitschaft zur Selbsterforschung:** Muster, Trigger und die eigene Wirklogik in Gremiensituationen erkennen zu können – ohne perfekt sein zu müssen
- **Mut zum Perspektivwechsel:** Rollen zu verkörpern, die nicht die Ihren sind, um Governance aus anderen Blickwinkeln heraus zu erleben

Was Sie mitnehmen:

- Als Pionier*in **neuer Denk- und Arbeitsweisen** treffen Sie auf einen Kreis von Persönlichkeiten mit Aufsichtsrats-/Beirats-/Vorstands-Bezug, aus dem ein Netzwerk gegenseitiger Inspiration und Unterstützung wächst
- Mehr **Klarheit** über Ihre eigene Wirkweise in Governance-Situationen (inkl. Trigger, Reflexe, blinde Flecken)
- Erfahrungsbasierten **Perspektivwechsel:** Sie erleben, wie unterschiedlich Menschen Situationen rahmen, Verantwortung definieren und Entscheidungen herbeiführen – und was das im Zusammenspiel verändert
- Praktische „**Hacks**“ für Gremienarbeit: Mehr Präsenz, bessere Qualität von Dialog und Entscheidung, wirksamere Zusammenarbeit unter Druck – ohne in Mikromanagement oder reine Zielmechanik zu kippen
- Konkrete **Ansatzpunkte** für Ihre eigenen Fälle: Neue Optionen, Interventionen und nächste Schritte, die Sie unmittelbar in die Praxis bringen können
- Ein **wissenschaftlich fundiertes** Output-Papier mit verdichteten Erkenntnissen aus dem Prototyp

Die Initiator*innen und Ausrichter*innen:

Anke Weidling, Beraterin für Organisationsentwicklung Egon Zehnder, Diplom Psychologin, zertifizierte Coachin:

Anke Weidling ist Mitglied des Leadership Advisory Teams von Egon Zehnder und begleitet seit über 20 Jahren Unternehmen weltweit bei Kultur- und Führungstransformationen. Die Identifikation und Entwicklung von Führungspersönlichkeiten sieht sie als Schlüssel für erfolgreiche Veränderung

Dr. Hermann Küster, Impulsgeber und Sparring-Partner für Topmanagement, Coach für Pioniere zukunftsfähiger Führungsansätze, Die Coaching Gesellschaft mbH: Seit 2001 tätig

als Coach und Entwicklungsbegleiter für innovative Entscheider und Topmanagement in Konzernen und mittelständischen Unternehmen. Als Pionier zukunftsfähiger Führungsansätze in Deutschland sind diese Kernstück seiner Coaching- und Beratungstätigkeit.

Julia Ledermann, KMU Management M.Sc., Familienunternehmerin, Beirätin (edding AG, Temps GmbH, Die Zukunftsgesellschaft e.V.):

Julia Ledermann ist in 3. Generation Gesellschafterin, Vorsitzende des Gesellschafterkreises und Vorsitzende des Beirats der edding AG und übernahm diese Rolle im börsennotierten Familienunternehmen schon früh von ihrem Großvater. Sie setzt sich aktiv für die Transformation hin zum regenerativen Wirtschaften ein und engagiert sich umfassend für zukunftsfähige Gremienarbeit.

Maxim Maletz, Global Business Leader & Coach mit über 17 Jahren internationaler Führungserfahrung in Europa, Amerika und APAC. Er verbindet Menschlichkeit mit strategischer Klarheit und mit operativer Umsetzungskraft und ist so Katalysator für nachhaltige Transformation über funktionale, nationale und regionale Grenzen hinweg. Als Coach begleitet er Leader dabei, innere Freiheit, Resilienz und Wirksamkeit in komplexen Kontexten zu stärken und nachhaltige Veränderung von innen nach außen zu gestalten.

Anna Wessling, CEO der Wessling Gruppe a.D., Transformationsbegleiterin und Coachin: Gemeinsam mit ihren Geschwistern leitete sie viele Jahre das Familienunternehmen, einen globalen Player mit 1.200 Mitarbeiter*innen an 22 Standorten in Europa und China. Auch in ihrem heutigen Wirken als Transformationsbegleiterin für Familienunternehmen steht sie für nachhaltigen Erfolg, regeneratives Wirtschaften und den Mut, neue Wege zu gehen.

Friedrich Kuhn, Berater für Transformation und Digitalisierung im Gesundheitswesen bei Egon Zehnder, leitet ein globales Expertenteam zur Begleitung von CEOs und Unternehmen in Veränderungsprozessen. Zuvor war er bei McKinsey & Company sowie als Vorstand in der Gesundheitsberatung tätig. Studium der Mathematik und Philosophie, Promotion in Philosophie.